

**Публичный отчёт о работе профсоюзного комитета
первичной профсоюзной организации
МБОУ – Саушской основной общеобразовательной школы
Тюлячинского муниципального района Республики Татарстан
за 2025 год**

Деятельность профсоюзного комитета нашей первичной организации строится на строгом соблюдении Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ и выполнении условий Коллективного договора.

По состоянию на январь 2025 года численность первичной профсоюзной организации составляет 20 человек, что соответствует 100% охвату от общего числа работников. Все члены профсоюза зарегистрированы и состоят на учете в Автоматизированной информационной системе Профсоюза.

Вся работа профкома выстроена на принципах социального партнерства и конструктивного сотрудничества с администрацией школы. В течение отчетного периода профсоюзный комитет осуществлял согласование приказов и распоряжений, затрагивающих социально-трудовые права работников (вопросы нормирования и оплаты труда, работы в праздничные дни, охраны труда, организации оздоровления и отдыха и др.). Благодаря этой работе все сотрудники в полном объеме пользуются социальными льготами и гарантиями, предусмотренными Коллективным договором.

В отчетном периоде состоялось собрание трудового коллектива, на котором был заслушан публичный отчет председателя первичной профсоюзной организации о проделанной работе за 2025 год. Помимо этого, в повестку собрания вошли вопросы, касающиеся выполнения обязательств по Коллективному договору между администрацией и профсоюзным комитетом, состояния охраны труда и соблюдения техники безопасности в учреждении, а также анализа трудовой дисциплины среди членов профсоюза.

Профком ведет системную работу по информированию коллег о деятельности Профсоюза. С этой используются как современные, так и традиционные каналы связи. На информационном стенде профкома регулярно обновляются данные о новых нормативных документах, законах и актуальных событиях, поступающих из вышестоящих организаций. Наряду с наглядной агитацией, востребованными остаются и личные контакты: встречи, беседы и собрания. Ответственность за наполнение стенда возложена на членов профкома.

Культурно-массовая работа остается важным направлением деятельности профкома. Она включает в себя поздравления с профессиональными и государственными праздниками, приобретение подарков к Новому году и дням рождения сотрудников, а также организацию досуговых мероприятий для работников.

В течение года было проведено 5 заседаний профсоюзного комитета. Ключевыми вопросами для обсуждения стали: подготовка рабочих мест к началу учебного года, утверждение плана работы на календарный год, оказание материальной помощи членам профсоюза, организация культурно-массовых мероприятий и согласование локальных нормативных актов.

Особое внимание уделяется охране труда. Ежегодно между администрацией и профкомом заключается соответствующее соглашение, которое является неотъемлемой частью Коллективного договора. В рамках этого направления ведется: инструктирование работников по охране труда; разработка и актуализация инструкций; профилактика производственного травматизма; работа по улучшению условий труда.

Подводя итоги, профсоюзный комитет видит перспективы своей деятельности в решении следующих задач:

1. Продолжить координацию действий по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.
2. Вести постоянную работу по мотивации профсоюзного членства, формируя положительный имидж организации.
3. Способствовать сплочению коллектива, развитию атмосферы взаимоуважения и взаимопомощи.
4. Принимать активное участие в коллективных действиях, направленных на улучшение качества жизни сотрудников.
5. Повышать вовлеченность работников в культурно-досуговые и спортивные мероприятия.
6. Развивать информационную открытость, осваивая новые технологии и форматы оповещения.

Председатель первичной профсоюзной организации:

Хисамова Г.П.